

บริษัท กันกุล พาวเวอร์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด และ กลุ่มบริษัท			
	นโยบายเรื่อง : สิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)	เลขที่เอกสาร	GPD_POL-BOD_65-032
		วันที่เริ่มใช้	8 พ.ย. 2565
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2565	ฉบับที่	1.0
		หน้า	1 / 5

วัตถุประสงค์

บริษัท กันกุล พาวเวอร์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (“บริษัทฯ”) และกลุ่มบริษัท ดำเนินธุรกิจด้านวิศวกรรมบริการรับเหมาก่อสร้างระบบไฟฟ้า พลังงาน และธุรกิจเกี่ยวเนื่องอย่างครบวงจร โดยเชื่อมั่นว่าการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อมิให้มีการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจที่ส่งผลกระทบต่อใด ๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นพนักงาน คู่ค้าทางธุรกิจ (คู่ค้า ผู้รับเหมา และลูกค้า) ผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Venture) และผู้มีส่วนได้เสียภายนอกอื่น ๆ คือหนทางที่จะนำไปสู่การเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืน บริษัทฯ จึงได้จัดทำนโยบายฉบับนี้ขึ้นเพื่อสนับสนุนให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย รับทราบและยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ อนึ่ง บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามกฎหมายและหลักการสากลด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด รวมถึงหลีกเลี่ยงและป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนบนพื้นฐานของการตระหนักถึงคุณค่าและความเท่าเทียม ซึ่งเรื่องดังกล่าวถือเป็นส่วนหนึ่งของการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

ผู้เกี่ยวข้อง

- 1. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน และ/หรือ คณะกรรมการที่ได้การรับแต่งตั้งให้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลนโยบายฉบับนี้ว่ามีการนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
- 2. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ มีหน้าที่สนับสนุน ส่งเสริม เปิดเผย/สื่อสาร และปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ ด้วยความตระหนักถึงความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชนในทุกด้าน
- 3. คู่ค้าทางธุรกิจของบริษัทฯ ผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Venture) และผู้เกี่ยวข้องอื่น ๆ ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการสนับสนุนและปฏิบัติตามแนวนโยบายนี้

คำนิยาม

ข้อความหรือคำใด ๆ ที่ใช้ในนโยบายฉบับนี้ ให้มีความหมายดังต่อไปนี้

“บริษัทฯ”	หมายถึง บริษัท กันกุล พาวเวอร์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด
“สิทธิมนุษยชน (Human Rights)”	หมายถึง สิทธิขั้นพื้นฐานที่มนุษย์ทุกคนพึงได้รับและคุ้มครองให้ไม่ถูกเลือกปฏิบัติเพียงเพราะความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีดผิว การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือเรื่องอื่นใดตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีจะต้องปฏิบัติตาม รวมถึงสิทธิในการดำรงชีวิตและเสรีภาพ การพ้นจากการค้ามนุษย์ การล่วงละเมิด การใช้แรงงานบังคับและการใช้แรงงานเด็ก การมีอิสระในการแสดงความคิดเห็น สิทธิในการทำงานและการได้รับค่าตอบแทนอย่างเท่าเทียม และสิทธิอื่น ๆ เช่น การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สุขภาพและความปลอดภัย เป็นต้น

บริษัท กันกุล พาวเวอร์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด และ กลุ่มบริษัท			
	นโยบายเรื่อง : สิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)	เลขที่เอกสาร	GPD_POL-BOD_65-032
		วันที่เริ่มใช้	8 พ.ย. 2565
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2565	ฉบับที่	1.0
		หน้า	2 / 5

หลักการและแนวทางปฏิบัติ

1. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ต้องตระหนักถึงความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ในทุกด้านของบุคคลทุกคน ตลอดจนสังคมและชุมชน ตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีที่ต้องปฏิบัติโดยรวมถึง
 - 1.1 ปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมปราศจากการเลือกปฏิบัติ
 - 1.2 สนับสนุนและส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชน รวมถึงหลีกเลี่ยงการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน
 - 1.3 สื่อสารและสนับสนุนให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ ได้แก่ คู่ค้าทางธุรกิจ (Supplier) ผู้รับเหมา (Contractor) ผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Venture) พนักงาน ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม เคารพในสิทธิมนุษยชน และดำเนินธุรกิจตามหลักการที่ระบุไว้ในนโยบายเรื่อง จริยธรรมทางธุรกิจ (Business Ethics) และจรรยาบรรณทางธุรกิจของคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) ของบริษัทฯ รวมทั้งระบุประเด็น การป้องกัน การลดผลกระทบ และการรับผิดชอบต่อผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน ในกรณีที่เกิดการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน
 - 1.4 เป็นเพื่อนบ้านที่ดี และเป็นพันธมิตรที่น่าเชื่อถือสำหรับชุมชนในท้องถิ่นในพื้นที่การดำเนินงานแต่ละโครงการ โดยให้การสนับสนุนและร่วมดำเนินโครงการต่าง ๆ ในการพัฒนาชุมชน สร้างคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นให้แก่ชุมชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- 2 แนวทางปฏิบัติ
 - 2.1 สนับสนุน ส่งเสริม และเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียม ปราศจากการเลือกปฏิบัติ ไม่แบ่งแยกความแตกต่างทั้งทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สติปัญญา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือเรื่องอื่นใด โดยครอบคลุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม
 - 2.2 ปฏิบัติให้สอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับระหว่างประเทศและท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงาน โดยมีให้มีการใช้แรงงานบังคับในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นแรงงานที่มีอายุต่ำกว่าเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด แรงงานผิดกฎหมาย แรงงานนักโทษ แรงงานที่ถูกผูกมัด แรงงานขัดหนี้ แรงงานทาส และทุกรูปแบบของการค้ามนุษย์
 - 2.3 กำหนดให้มีการระบอบการและเงื่อนไขการจ้างงาน โดยในการสรรหาบุคลากรต้องดำเนินไปอย่างยุติธรรมและเท่าเทียม จัดให้มีสวัสดิการด้านต่าง ๆ สำหรับบุคลากรตามที่กฎหมายกำหนด ตลอดจนส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ และศักยภาพ รวมถึงปลูกฝังทัศนคติที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม และการทำงานเป็นทีม
 - 2.4 สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี มีสุขอนามัย เพื่อส่งเสริมให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จัดให้มีมาตรการและแนวทางในการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ และเสริมสร้างให้พนักงานมีจิตสำนึกด้านความปลอดภัย
 - 2.5 กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงของคู่ค้าและผู้รับเหมาเพื่อจัดลำดับความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของบริษัทฯ ในระหว่างการทำงานก่อสร้าง กำหนดมาตรการในการติดตามและเฝ้าระวังการกระทำผิดอย่างใกล้ชิด
 - 2.6 ให้ความสำคัญในการรักษาความเป็นส่วนตัวของผู้มีส่วนได้เสีย/ผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยจัดทำประกาศการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และพัฒนาระบบการจัดการดูแลข้อมูลให้มีประสิทธิภาพสูงสุด
 - 2.7 กำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน รวมถึงแผนงานและกลยุทธ์ ติดตาม ทบทวน การปฏิบัติงาน และส่งเสริมให้มีการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

บริษัท กันกุล พาวเวอร์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด และ กลุ่มบริษัท			
	นโยบายเรื่อง : สิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)	เลขที่เอกสาร	GPD_POL-BOD_65-032
		วันที่เริ่มใช้	8 พ.ย. 2565
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2565	ฉบับที่	1.0
		หน้า	3 / 5

- 2.8 สื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ กำหนดแนวทาง และให้การสนับสนุนอื่นใดแก่ผู้เกี่ยวข้องในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนตามแนวนโยบายนี้
- 2.9 สอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชนให้ครอบคลุมทุกผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับองค์กร และต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง
- 2.10 จัดให้มีช่องทางในการแจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชนตามที่บริษัทฯ กำหนด ดังนี้
- ฝ่ายพัฒนาความยั่งยืน โทรศัพท์ 02-242-5834
 - เว็บไซต์ของบริษัทฯ
 - คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน
โดยผ่านทางเลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน
โทรศัพท์ 02-242-5868
 - คณะกรรมการตรวจสอบ
โดยผ่านทางไพรซิปีปัดฉนีก ถึงประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
บริษัท กันกุล พาวเวอร์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด
1177 อาคารเฟิร์ล แบงก์ค็อก ห้องเลขที่ 12 ชั้น 12เอ ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท เขตพญาไท
กรุงเทพมหานคร 10400
 - การประชุม Morning Talk ระหว่างพนักงานและหัวหน้างาน กล้องรับความคิดเห็นสำหรับพนักงาน
- โดยนโยบายนี้กำหนดว่าข้อร้องเรียนใด ๆ ที่บริษัทฯ ได้รับ จะได้รับการตรวจสอบและพิจารณาอย่างจริงจัง รักษาเป็นความลับ หากการกล่าวหาเหล่านั้นได้รับการยืนยัน บริษัทฯ จะดำเนินการเยียวยาผู้ถูกละเมิดสิทธิมนุษยชนอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม ส่วนผู้ที่กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชนถือว่าเป็นผู้ที่กระทำการผิดจรรยาบรรณ ต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบของบริษัทฯ หรือดำเนินคดีตามกฎหมาย
- 2.11 พัฒนาและดำเนินกระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Due Diligence Process) อย่างต่อเนื่องในการระบุประเด็น ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชน กำหนดกลุ่มหรือบุคคลที่ได้รับผลกระทบตลอดห่วงโซ่มูลค่าธุรกิจ เพื่อวางแผนและกำหนดแนวทางแก้ไขและป้องกันปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชน และตรวจสอบติดตามผล โดยจัดให้มีกระบวนการเยียวยาและบรรเทาผลกระทบที่เหมาะสม ในกรณีที่เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินธุรกิจ
- 2.12 ทบทวนนโยบายเรื่อง สิทธิมนุษยชน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้แน่ใจว่ายังคงสอดคล้องและเหมาะสมกับสภาพการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในปัจจุบัน

บริษัท กันกุล พาวเวอร์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด และ กลุ่มบริษัท			
	นโยบายเรื่อง : สิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)	เลขที่เอกสาร	GPD_POL-BOD_65-032
		วันที่เริ่มใช้	8 พ.ย. 2565
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2565	ฉบับที่	1.0
		หน้า	4 / 5

การเปลี่ยนแปลงนโยบาย

บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการยกเลิกหรือแก้ไขนโยบายฉบับนี้ตามความเหมาะสม และต้องได้รับการอนุมัติจาก คณะกรรมการ
บริษัทเป็นลายลักษณ์อักษรเท่านั้น

แบบฟอร์ม

-

บริษัท กันกุล พาวเวอร์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด และ กลุ่มบริษัท			
	นโยบายเรื่อง : สิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)	เลขที่เอกสาร	GPD_POL-BOD_65-032
		วันที่เริ่มใช้	8 พ.ย. 2565
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2565	ฉบับที่	1.0
		หน้า	5 / 5

บันทึกประวัติการแก้ไข

เลขที่เอกสาร	ฉบับที่ (แก้ไข / (ทบทวน)	วันที่	ส่วนที่แก้ไข / ทบทวน	เหตุผลที่แก้ไข / ทบทวน	กำหนด วันที่ยกเลิก
GPD_POL-BOD 65-032	1.0	8 พ.ย 2565	จัดทำใหม่	เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการ ส่งเสริมการดำเนินงานด้าน สิทธิมนุษยชนให้กับผู้มีส่วนได้ เสียทุกกลุ่มตามหลักนโยบาย การกำกับดูแลกิจการที่ดีและ จริยธรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ	-