

บริษัท กันกุล พาวเวอร์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด และกลุ่มบริษัท			
	นโยบายเรื่อง : ความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility Policy)	เลขที่เอกสาร	GPD_POL-BOD_66-001
		วันที่เริ่มใช้	15 ก.พ. 2566
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566	ฉบับที่	1.0
		หน้า	1 / 6

วัตถุประสงค์

บริษัท กันกุล พาวเวอร์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (“บริษัทฯ”) และกลุ่มบริษัท ตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility หรือ CSR) บนพื้นฐานของการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรมตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปฏิบัติด้วยความถูกต้องโปร่งใส มีจริยธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมาย หรือข้อกำหนดอื่น ๆ รวมทั้งแนวปฏิบัติสากลที่เกี่ยวข้อง ให้มีความสำคัญในการสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมและชุมชนโดยรอบ และใส่ใจดูแลสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ทั้งนี้ บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะพัฒนารูปร่างด้านวิศวกรรมก่อสร้างโรงไฟฟ้าอย่างครบวงจร ในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศให้เติบโตอย่างยั่งยืนควบคู่ไปกับการรับผิดชอบต่อสังคม ทั้งความรับผิดชอบต่อสังคมในกระบวนการหลักของการดำเนินธุรกิจ (CSR-in-process) และนอกกระบวนการหลักของการดำเนินธุรกิจ (CSR-after-process) เพื่อยกระดับไปสู่การสร้างคุณค่าร่วมระหว่างการทำเนิธุรกิจกับสังคม (Creating Shared Value หรือ CSV) ในการสร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจของธุรกิจและสังคมให้เติบโตไปพร้อมกัน รวมทั้งเพื่อพัฒนาและส่งเสริมการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมสู่ความยั่งยืนขององค์กร

ผู้เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ มีหน้าที่สนับสนุน เปิดเผย สื่อสาร ปฏิบัติงาน บูรณาการ รวมถึงส่งเสริมพฤติกรรมในการรับผิดชอบต่อสังคมทั่วทั้งองค์กร ให้สอดคล้องกับนโยบายเรื่อง ความรับผิดชอบต่อสังคม ฉบับนี้

คำนิยาม

ข้อความหรือคำใด ๆ ที่ใช้ในนโยบายฉบับนี้ ให้มีความหมายดังต่อไปนี้

“บริษัทฯ”	หมายถึง บริษัท กันกุล พาวเวอร์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด
“กลุ่มบริษัทฯ”	หมายถึง บริษัทย่อย ของ บริษัท กันกุล พาวเวอร์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด
“ลูกค้า”	หมายถึง บุคคล/นิติบุคคลที่เป็นผู้ผลิต ผู้ขาย ผู้ส่งมอบ หรือผู้ให้บริการ ที่อยู่ในรายชื่อลูกค้าของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัท ซึ่งผ่านกระบวนการคัดเลือกและประเมินผลงานในกลุ่มสินค้าและบริการ ตามที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้

“ความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR)”

หมายถึง ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร ซึ่งคือการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมทางธุรกิจ โดยรับผิดชอบต่อทั้งต่อสังคมภายในและภายนอกองค์กร

“ความรับผิดชอบต่อสังคมในกระบวนการหลักของการดำเนินธุรกิจ (CSR-in-process)”

หมายถึง ความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ ต่อผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมที่เกิดจากนโยบายหรือการดำเนินงานของบริษัทฯ หรือลูกค้าของบริษัทฯ และหมายความรวมถึงกลุ่มบริษัท เช่น การใช้สินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การดูแลพนักงาน ความรับผิดชอบต่อลูกค้า เป็นต้น

บริษัท กันกุล พาวเวอร์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด และกลุ่มบริษัท			
	นโยบายเรื่อง : ความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility Policy)	เลขที่เอกสาร	GPD_POL-BOD_66-001
		วันที่เริ่มใช้	15 ก.พ. 2566
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566	ฉบับที่	1.0
		หน้า	2 / 6

“ความรับผิดชอบต่อสังคมนอกกระบวนการหลักของการดำเนินธุรกิจ (CSR-after-process)”

หมายถึง ความรับผิดชอบต่อของบริษัทฯ ต่อผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมที่ไม่ได้เกิดจากนโยบายหรือการดำเนินงานของบริษัทฯ หรือคู่ค้าของบริษัทฯ และหมายความรวมถึงกลุ่มบริษัทโดยตรง เช่น กิจกรรมการบริจาคทุนการศึกษา การรณรงค์สร้างจิตสำนึก การช่วยเหลือผู้ประสบภัย เป็นต้น

“การสร้างคุณค่าร่วมระหว่างการดำเนินธุรกิจกับสังคม (Creating Shared Value: CSV)”

หมายถึง กลยุทธ์ทางธุรกิจที่ผสานการดำเนินงานเพื่อสร้างให้เกิดผลลัพธ์ในเชิงพาณิชย์ควบคู่กับผลประโยชน์ที่สังคมกลุ่มเป้าหมายได้รับ ก่อให้เกิดเป็นความสำเร็จทางธุรกิจและความก้าวหน้าทางสังคมไปพร้อมกัน

หลักเกณฑ์และการดำเนินการ

1. การกำกับดูแลกิจการ และการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม

- 1.1 ดำเนินธุรกิจตามนโยบายเรื่อง การกำกับดูแลกิจการที่ดี ของบริษัทฯ เพื่อการบริหารจัดการที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ใส่ใจในการปฏิบัติตามข้อกำหนด กฎระเบียบ และกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เคารพกฎระเบียบของสังคม และดูแลผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน เปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน ถูกต้อง รวมถึงส่งเสริม สนับสนุน และให้ความร่วมมือกับหน่วยงานภาคเอกชนอื่น ๆ และหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรที่มีหน้าที่ในการกำกับดูแลตรวจสอบกิจการของบริษัทฯ
- 1.2 ประยุกต์ใช้หลักจริยธรรม โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมและปราศจากการเลือกปฏิบัติ
- 1.3 ปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าอย่างเป็นธรรม โดยดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมต่อทุกฝ่ายด้วยกระบวนการที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ ไม่เอาเปรียบ/สร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันกับคู่แข่งทางการค้าอย่างไม่เป็นธรรม หรือขัดต่อจริยธรรมทางธุรกิจด้วยวิธีการอื่นใด
- 1.4 ต่อด้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง กำหนดให้บริษัทฯ ประกาศนโยบายเรื่อง การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ต่อสาธารณะ รวมถึงสนับสนุนให้บริษัทอื่น ๆ และคู่ค้ามีและการประกาศนโยบายเรื่อง การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และเข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายด้วย

2. การเคารพสิทธิมนุษยชน

- 2.1 ส่งเสริมการเคารพต่อสิทธิและเสรีภาพ ด้วยการไม่เลือกปฏิบัติ ส่งเสริมความเสมอภาค ไม่แบ่งแยกเพศและชนชั้น ไม่ใช้แรงงานผิดกฎหมาย ตามนโยบายเรื่อง สิทธิมนุษยชน ของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ กำหนดให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนเคารพในหลักสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มและทุกคนด้วยความเคารพในเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ เปิดโอกาสให้มีช่องทางสื่อสาร เสนอแนะ หรือร้องทุกข์ โดยข้อเสนอนแนะหรือเรื่องร้องทุกข์นั้น จะได้รับการพิจารณาอย่างเป็นระบบ พร้อมกำหนดวิธีการแก้ไข เพื่อให้เกิดประโยชน์ร่วมกันแก่ทุกฝ่าย
- 2.2 สนับสนุนและส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชน รวมถึงหลีกเลี่ยงการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน ไม่สนับสนุนกิจการที่ละเมิดหลักการซึ่งเห็นว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนและการทุจริตในทุกกรณี และพนักงานทุกคนต้องไม่กระทำ

บริษัท กันกุล พาวเวอร์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด และกลุ่มบริษัท

	นโยบายเรื่อง : ความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility Policy)	เลขที่เอกสาร	GPD_POL-BOD_66-001
		วันที่เริ่มใช้	15 ก.พ. 2566
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566	ฉบับที่	1.0
		หน้า	3 / 6

การใด ๆ ที่เป็นการละเมิดหรือคุกคาม ไม่ว่าจะเป็นทางวาจาหรือการกระทำต่อผู้อื่น บนพื้นฐานของเชื้อชาติ เพศ ศาสนา อายุ ความพิการทางร่างกายและจิตใจ

- 2.3 สื่อสารและสนับสนุนให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ ได้แก่ คู่ค้าทางธุรกิจ ผู้รับเหมา ผู้ร่วมธุรกิจ พนักงาน ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม เคารพในสิทธิมนุษยชน

3. ความรับผิดชอบต่อพนักงานและลูกจ้าง

- 3.1 กำกับดูแลให้ค่าจ้างและสวัสดิการอย่างเหมาะสม ดูแลพนักงานให้มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข
- 3.2 สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัย ส่งเสริมให้พนักงานมีสุขภาพดีในการทำงานที่ดี ครอบคลุมทั้งสำนักงานใหญ่และโครงการก่อสร้าง สนับสนุนให้มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายและอุปกรณ์ความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล กำหนดมาตรการควบคุม และจัดระบบการตรวจสอบความปลอดภัยของสถานที่ทำงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้พนักงานทุกคนสามารถปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย
- 3.3 พัฒนาความรู้ ความสามารถ และสร้างความเป็นมืออาชีพ โดยจัดให้พนักงานทุกระดับได้มีการพัฒนาทักษะ ความรู้ และศักยภาพในการทำงาน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานมีโอกาสดำรงตำแหน่งในอาชีพ และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงาน
- 3.4 สร้างความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร ด้วยการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม พัฒนาระบบงานที่มุ่งเน้นการสร้างสมดุลภาพระหว่างการทำงานและชีวิตส่วนตัว (Work-life Balance) และสร้างการมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคมขององค์กร

4. ความรับผิดชอบต่อลูกค้า

- 4.1 คำนึงถึงความปลอดภัยของลูกค้า มุ่งมั่นในการจัดหาสินค้า และดำเนินกิจกรรมทางด้านวิศวกรรมบริการรับเหมา ก่อสร้างระบบไฟฟ้า พลังงาน และธุรกิจเกี่ยวเนื่องอย่างครบวงจร ที่มีคุณภาพและปลอดภัย ตามมาตรฐานและกฎระเบียบข้อบังคับด้านความปลอดภัยระดับสากล เลือกรับใช้ผลิตภัณฑ์หรือสินค้าที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางด้านคุณภาพและความปลอดภัย รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนการนำนวัตกรรมใหม่ ๆ มาสู่องค์กรและเพิ่มศักยภาพในการให้บริการที่มีความหลากหลาย เพื่อตอบสนองต่อความต้องการและสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้าทุกกลุ่ม
- 4.2 ยึดมั่นในการตลาดที่เป็นธรรม โดยในการโฆษณาประชาสัมพันธ์และการส่งเสริมการขายต้องกระทำอย่างมีความรับผิดชอบ ไม่ก่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือใช้ประโยชน์จากความเข้าใจผิดของลูกค้า สื่อสารข้อมูลสินค้าและบริการที่ถูกต้อง ไม่บิดเบือน ข้อมูลหรือโฆษณาเกินจริง เพื่อให้ลูกค้าได้รับข้อมูลที่ถูกต้องและเพียงพอต่อการตัดสินใจ
- 4.3 รักษาข้อมูลของลูกค้าไว้เป็นความลับ และไม่นำข้อมูลของลูกค้าไปใช้ในทางมิชอบ
- 4.4 สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า และจัดให้มีระบบลูกค้าสัมพันธ์เพื่อใช้ในการติดต่อสื่อสาร รวมถึงรับเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับคุณภาพของสินค้าและบริการในช่องทางที่หลากหลาย เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว

บริษัท กันกุล พาวเวอร์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด และกลุ่มบริษัท

	นโยบายเรื่อง : ความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility Policy)	เลขที่เอกสาร	GPD_POL-BOD_66-001
		วันที่เริ่มใช้	15 ก.พ. 2566
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566	ฉบับที่	1.0
		หน้า	4 / 6

ครอบคลุมการบริการหลังการขาย ตลอดช่วงอายุของสินค้าและบริการ และมีการติดตามวัดผลความพึงพอใจของลูกค้าเพื่อการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

5. ความรับผิดชอบต่อลูกค้า

- 5.1 ปฏิบัติตามนโยบายจัดซื้อจัดจ้าง ระบุเงื่อนไขสัญญา หรือข้อตกลงที่โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ เปิดโอกาสให้ลูกค้าทุกรายนำเสนอสินค้าและบริการอย่างเท่าเทียม ทั้งนี้ การพิจารณาและตัดสินใจจัดซื้อจัดจ้างอยู่บนพื้นฐานของการเปรียบเทียบคุณภาพและเงื่อนไขต่าง ๆ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทฯ และต้องรักษาความลับของลูกค้า
- 5.2 สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้าทุกราย รวมถึงให้การสนับสนุนในการพัฒนาความรู้และศักยภาพ ตลอดจนยกระดับความสามารถในการผลิตและให้บริการให้มีมาตรฐาน
- 5.3 สนับสนุนและส่งเสริมให้ลูกค้าเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติตามข้อกำหนดระเบียบที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการควบคุมมลพิษ รวมถึงติดตามตรวจสอบและประเมินผลลูกค้า เพื่อพัฒนาการดำเนินธุรกิจร่วมกันอย่างยั่งยืน

6. ความรับผิดชอบต่อชุมชน

- 6.1 ช่วยส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้สังคม ผ่านกระบวนการพิจารณาความต้องการของชุมชน โดยให้ความช่วยเหลือตามกำลังและความเหมาะสมแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในชุมชนท้องถิ่นรอบสถานประกอบการ ครอบคลุมทุกหน่วยก่อสร้างที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินงาน
- 6.2 สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรม/การดำเนินงานด้านจิตอาสาที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชนและสังคม รวมถึงสร้างจิตสำนึกด้านความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมให้กับพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อดำรงการยอมรับและความเชื่อถือของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
- 6.3 ยกระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในสังคม ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างโอกาสหรือความเป็นธรรมทางสังคมในด้านต่าง ๆ ผ่านการร่วมพัฒนาสังคมด้วยการนำทรัพยากรและความเชี่ยวชาญหลักขององค์กรมาทำให้เกิดประโยชน์ในการสร้างคุณค่าร่วมระหว่างองค์กรและสังคมให้เติบโตไปพร้อมกัน

7. ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

- 7.1 บริหารจัดการสิ่งแวดล้อมผ่านกระบวนการดำเนินธุรกิจตาม นโยบายเรื่อง การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานทางด้านสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ รวมถึงจัดระบบภายในเพื่อควบคุมและป้องกันปัญหาสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินธุรกิจในทุกกิจกรรม
- 7.2 ดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจภายใต้แนวคิดการใส่ใจและดูแลสิ่งแวดล้อม โดยการพัฒนากระบวนการดำเนินงาน และเลือกใช้วัสดุอุปกรณ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ให้ความสำคัญต่อการลดมลภาวะ ลดการเกิดของเสีย และใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดตามแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) เพื่อควบคุม ปกป้อง และบรรเทาผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อม ตลอดจนลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

บริษัท กันกุล พาวเวอร์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด และกลุ่มบริษัท			
	นโยบายเรื่อง : ความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility Policy)	เลขที่เอกสาร	GPD_POL-BOD_66-001
		วันที่เริ่มใช้	15 ก.พ. 2566
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566	ฉบับที่	1.0
		หน้า	5 / 6

การเปลี่ยนแปลงนโยบาย

บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการยกเลิกหรือแก้ไขนโยบายฉบับนี้ตามความเหมาะสม และต้องได้รับการอนุมัติจาก คณะกรรมการ
บริษัทเป็นลายลักษณ์อักษรเท่านั้น

แบบฟอร์ม

- รายงานความยั่งยืน

บริษัท กันกุล พาวเวอร์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด และกลุ่มบริษัท			
	นโยบายเรื่อง : ความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility Policy)	เลขที่เอกสาร	GPD_POL-BOD_66-001
		วันที่เริ่มใช้	15 ก.พ. 2566
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566	ฉบับที่	1.0
		หน้า	6 / 6

บันทึกประวัติการแก้ไข

เลขที่เอกสาร	ฉบับที่ (แก้ไข / (ทบทวน)	วันที่	ส่วนที่แก้ไข / ทบทวน	เหตุผลที่แก้ไข / ทบทวน	กำหนด วันที่ยกเลิก
GPD_POL-BOD 66-001	1.0	15 ก.พ. 2566	จัดทำใหม่	สนับสนุนการดำเนินธุรกิจ ด้วยความรับผิดชอบต่อ สังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มี ส่วนได้เสีย ตามหลักความ รับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการ พัฒนาอย่างยั่งยืน	-